

NO SMOKING POLICY

NO SMOKING POLICY

Najed AL Ahliya is committed to create a healthy and safe working environment for employees, contractors and visitors. the "No Smoking Policy" is aimed at safeguarding health of employees from the dangers of active as well as passive smoking in their associated environment. It is also aimed at prevention of dangers resulting out of Fire.

In order to achieve this Najed Al Ahliya shall:

- Prohibit smoking in all buildings and facilities as stipulated by Ministry Decision 286/2008, Occupational Health and safety Requirements.
- Allow smoking only in identified designated smoking areas.
- Prohibit smoking in areas like fuel areas, chemical storage and accommodation.
- Post "No-smoking" signs at the entrances and exits of workplaces and facilities.
- Distribute the non-smoking policy to all employees and sub-contractors at each site office.

For complying with this regulation, the responsible people of the designated areas or locations are required to check and implement the necessities of the policy by creating awareness and trainings

Khalid Al Jaradi
CEO

سياسة لا للتدخين

تلتزم نجد الاهلية لخلق بيئة عمل صحية وأمنة للموظفين والزوار والمتعاقدين معها. تهدف "سياسة لا للتدخين" في الحفاظ على صحة العاملين من أخطار الحريق والتدخين السلبي في بيئة العمل.

و من أجل تحقيق هذا يجب على نجد الأهلية:

- منع التدخين في جميع المباني والمرافق على النحو المنصوص عليه من قبل القرار الوزاري 286/2008 ومتطلبات الصحة والسلامة المهنية.
- السماح للتدخين في بعض المناطق المعينة التي تم تحديدها.
- حظر التدخين في مجالات مثل الوقود وأماكن تخزين المواد الكيميائية والسكنات.
- يتم نشر في جميع المباني والمنشآت بشكل واضح علامة "ممنوع التدخين" على مداخل وأماكن العمل.
- توزيع سياسة لا للتدخين لجميع الموظفين والمتعاقدين ويتم نشرها في كل الموقع .

للحصول على معايير السلامة القياسية يتعين على الأشخاص المسؤولين عن المواقع فحص وتنفيذ ضرورات السياسة من خلال خلق الوعي والتدريب.



خالد الجرادي
الرئيس التنفيذي