

ALCOHOL AND DRUG POLICY

Najed Al Ahliya is committed to create a healthy and safe working environment for employees, sub-contractors and visitors therefore, the usage of alcohol and abuse of drugs is totally prohibited in the premises owned by Najed Al Ahliya as well as in the sub-contractor facilities coming under the sphere of influence of Najed Al Ahliya.

In order to achieve this Najed Al Ahliya shall:

- Abide by the legal requirements prevailing in Sultanate of Oman pertaining to handling, holding and consuming alcohol, prohibited drugs and / or any other intoxicating substances.
- NOT permit any employee to enter the company or any of its facilities under the influence of alcohol or prohibited drugs.
- Remove any of the Najed Al Ahliya and its sub-contractors' employee, he or she is violating this policy, from the pay rolls and subsequently referred to enforcing authorities of the Government of Oman for further action.
- NOT allow any driver to drive Najed Al Ahliya vehicle, operate any machinery, maintain/repair vehicles or machinery or perform any duty after consumption of any intoxicating substance.
- NOT allow drugs on the premises of Najed Al Ahliya operating sites or offices. The only exception is where the medicine, is given to the employee on prescription by a registered medical practitioner.
- Take a reasonable suspicion that an employee is under the influence of an intoxicating substance at least to be tested.



KHALID AL JARADI
CEO

سياسة التعامل مع الكحول و المخدرات

تلتزم نجد الأهلية لخلق بيئة عمل صحية وآمنة للموظفين والمقاولين والزوار. ولذلك فإن استخدام الكحول وتعاطي المخدرات محظور تماما في مباني تملكها نجد الأهلية. وكذلك في مرافق المقاول التعاقد معه اللتي تأتي تحت دائرة نفوذ نجد الأهلية.

من أجل تحقيق هذا يجب على نجد الأهلية:

- الإلتزام بالمتطلبات القانونية السائدة في سلطنة عمان المتعلقة بالمناولة وعقد واستهلاك الكحول والمخدرات المحظورة /أو أي مواد أخرى مخدرة.
- عدم السماح للموظفين من نجد الأهلية أو المتعاقدين معها أو الزوار الدخول في الشركة أو أي من منشآتها تحت تأثير الكحول أو المخدرات المحظورة.
- على الموظف المتعاقد معه أن لا ينتهك هذي السياسة، هو أو هي سوف يجبر الشركة على إزالته من قوائم الأجور ويشار إليه بعد ذلك الى سلطات حكومة سلطنة عمان لمزيد من الاجراءات.
- ألا يسمح للموظف قيادة مركبة نجد الأهلية أو العمل بأي الآليات والماكينات. والحفاظ على المركبات /إصلاح الآلات أو أداء أي واجب بعد استهلاك أي مادة مسكرة.
- ألا يسمح بالمخدرات في مواقع العمل التابعة لنجد الأهلية. ويمثل الاستثناء الوحيد هو حيث تم تزويد الأدوية للموظف على وصفة طبية من قبل طبيب مسجل ومرخص تؤخذ وفقا للوصفة الطبية.
- عند وجود إشتباه معقول بأن الموظف تحت تأثير مادة مخدرة سوف يتم إجراء الفحوصات له.

خالد الجراذي
الرئيس التنفيذي